



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на енергетиката

УТВЪРДИЛ:

.....

ЖЕЧО СТАНКОВ

Министър на енергетиката

гр. София, *14.08.2025* г.



АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

НА

МИНИСТЕРСТВО НА ЕНЕРГЕТИКАТА ЗА 2025 г.

Красимир Ненов - заместник-министър на енергетиката, отговорен за координацията на антикорупционните мерки
(определен със Заповед № Е-РД-16-419/04.08.2023 г. на министъра на енергетиката)

I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Участие в комисии и допускане на грешки/неправом ерни действия при провеждане и изпълнение на обществени поръчки	1.1. Упражняване на предварителен контрол при стартирането процедура и вземането на решение за избор на изпълнител на обществената поръчка.	Организационен	Законосъобразност на провежданите процедури и подписване на договори по ЗОП.	Постоянен	Подписани декларации от членовете на комисииите. Подписани документи, чрез които се удостоверява законосъобразно	Членовете на комисииите; Главен секретар на АУЕР; Директор на дирекция ОА в АУЕР		

					стта на процедурата по ЗОП.			
Липси на парични средства от касата	1.2. Контрол на касовата наличност в лева и валута в АУЕР	Организационен	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	Постоянен	Целесъобразно и законосъобразно разходване на бюджетните средства	Директор на дирекция ОА в АУЕР; Началник на отдел ФДСУ		
2. Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на взаимна обвързаност между страните, водеща до възможност за корупционни практики и накърняване на обективността и независимостта (принципна възможност)	2.1. Ротация на вътрешните одитори/ръководителя на одитния екип при извършване на одитни ангажменти в структурните звена на министерството, в АУЕР и ТД в системата на енергетиката.	Организационна	Недопускане на взаимна обвързаност между страните и възможност за корупционни практики.	Постоянен	Констатирани несъответствия, които не са били установени преди това.	Директорът на дирекция „Вътрешен одит“		
Възможност за допускане на грешки или забавяне в изготвянето и/или публикуването на информация за наличието на	2.2. Осъществяване на текущ контрол за спазването на сроковете и възлагане на поне двама служители изготвянето и/или публикуването на информация	Организационна	Осигурена прозрачност, недопускане на забавяне в изготвянето и/или публикуването на информация за наличието на концентрация	Нормативно определен	Изготвени в срок доклад и обобщена информация по образец. Публикувана обобщена информация в електронно –	Директорът и началниците на отдели в дирекция КУЕ		

концентрация на парични средства в една кредитна институция (принципна възможност)					информационната система на АППК в срок			
Възникване на обвързаност, или условия за нерегламентиран и действия от страна на служителите при работата си във връзка с публичните предприятия (принципна възможност)	2.3. Осъществяване на ротация на служителите като референти по отделни публични предприятия и/или като членове на комисии и/или работни групи	Организационна	Предотвратяване на възможността за взаимна обвързаност и нерегламентирани действия на служителите	Постоянен	Открити проблеми в дейността, които не са били констатирани и докладвани. Изготвени заповеди за актуализиране съставите на комисии, работни групи.	Директорът и началниците на отдели в дирекция КУЕ		
Непубликуване или грешки при публикуване на предоставена информацията по Наредба №Е-РД-04-4/14.07.2016 г. за публично оповестяване и оптимизиране на разходите на търговските дружества с 50 и над 50 на сто държавно или общинско участие в капитала, извършващи дейности по	2.4. Текущ контрол и възлагане на поне двама служители изпълнението на дейностите по Наредбата. Проверка на базата на извадка за получени и публикувани приложения от дружествата попадащи в обхвата на Наредбата.	Организационна	Осигуряване на публичност, недопускане на забава и пропуски в публикуването на предоставената информация.	Нормативно определен	Липса на сигнали за и/или непубликувани предоставени приложения на интернет страницата на Министерството на енергетиката, в меню „Регистри“, подменю „Разходи на търговски дружества“.	Директорът и началниците на отдели в дирекция КУЕ, служител на звено „Връзки с обществеността и протокол“		

Закона за енергетиката (принципна възможност)								
Несвоевременни или некоректни действия при реализиране на административно-наказателна отговорност	2.5. Упражняване на постоянен контрол върху дейността на служителите, оправомощени да съставят АУАН в АУЕР	Организационен	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	Постоянен	Съставени АУАН, доклади, сигнали за нарушения	Директор на дирекция КИ; Началник отдел КЕЕ; Началник отдел КВИЕ; Директор на дирекция ОА в АУЕР		
Риск от неизпълнение на служебното задължение за подаване на ежегодна декларация за имущество и интереси	2.6. Изпращане на съобщение по електронната поща до всички служители в АУЕР с указания за срока и реда за подаване на ежегодните декларации за имущество и интереси	Организационен	Изпълнение на служебното задължение за подаване на декларация за имущество и интереси от всички служители в законоустановения срок	Постоянен	Брой служители, неизпълнили задължението за подаване на ежегодна декларация за имущество и интереси в срок	Постоянно действаща комисия		
Риск от ограничен достъп на граждани и юридически лица до съществуващите канали за подаване на сигнал за корупция и конфликт на интереси	2.7. Поддържане и обслужване на: интернет форма за подаване на сигнали, достъпна на интернет страницата на АУЕР; кутии за сигнали на достъпно и видно за потребителите място; телефон; електронна поща за подаване на сигнали	Организационен	Поддържане на повече от една възможност/канали за подаване на сигнали за корупция и конфликт на интереси от гражданите и юридическите лица	Постоянен	Брой постъпили сигнали с твърдения за невъзможност за подаване на сигнал и/или нерегистриране/неразглеждане на подаден сигнал. Брой потвърдени сигнали.	Главен секретар на АУЕР		
Субективизъм при извършвания контрол за изпълнението на задълженията	2.8. С оглед избягване на субективизъм при извършване на контролните дейности, въвеждане на	Кадрови/организационен	Недопускане на субективизъм и подобряване качеството на	Постоянен	Доклади, протоколи и/или други във връзка с извършения контрол	Директор на дирекция ПРКК		

съгласно концесионните договори за добив.	ротационен принцип при определянето състава на комисии и екипите извършващи проверки в рискови в корупционно отношение дейности.		контролните дейности.					
3. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение
Некоректно представена информация за предоставяните административни услуги от МЕ	3.1 Осигуряване на еднаква информация за предоставяните услуги (АУ) във всички източници – табло, сайт, АР и МЕУ	Организационна	Предоставяне на потребителите своевременно на вярна и точна информация	Постоянен	Своевременно и едновременно актуализиране на информацията във всички източници за АУ	Директор на дирекция СЕУКС		
Възможност за въздействие върху служител от страна на заявител на АУ	3.2 Ограничаване на личните контакти на служителите със заявителя на АУ	Организационна	Намаляване на личния контакт между служителя от специализираната администрация и заявителя на АУ	Постоянен	Приемане на заявките за АУ във фронт-офиса – ЦАО, а изпълнение на АУ в бек-офиса – специализирана администрация	Директор на дирекция СЕУКС		
Пропуски и несвоевременни действия в дейността по вписване в регистрите на АУЕР и	3.3. Упражняване на постоянен контрол върху дейността на служителите, оправомощени да извършват вписвания, свързани с вписване в	Организационен	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	Постоянен	Извършени вписвания, промени и заличавания, издадени удостоверения,	Директор на дирекция КИ; Началник отдел КЕЕ; Началник отдел КВИЕ; Директор на		

предоставянето на административни услуги	регистрите на АУЕР и предоставянето на административни услуги				сигнали за нарушения	дирекция ОА в АУЕР		
Риск от различно разглеждане на подадени заявления от различните потребители по отношение срокове и качество на обслужването	3.4. Намаляване на възможността за субективизъм при обработка на подадените документи, чрез активно предоставяне на електронни административни услуги от АУЕР	Организационен	Подобряване на удовлетвореността на потребителите на услуги. Повишаване качеството на предоставяните административни услуги.	Постоянен	Доклади и сигнали за нарушения	Главен секретар на АУЕР, директор на дирекция КИ в АУЕР		
Пропуски и затруднения за потребителите, свързани с достъпността на информационните системи в АУЕР	3.5. Осигуряване на възможност на потребителите за бърз и сигурен достъп до услугите, предоставяни от АУЕР	Организационен	Повишаване качеството на предоставяните административни услуги и укрепване доверието към администрацията.	Постоянен	Доклади и сигнали за нарушения, свързани с качеството на предоставяните административни услуги.	Главен секретар на АУЕР		

4. Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение

5. Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение
Прилагане на различни административни практики и критерии при изпълнението на нормативен акт от различни административни звена	5.1. Прилагане на система за споделяне на административни практики по прилагането на нормативен акт в рамките на административните звена и помежду им	Организационна	Уеднаквяване на административната практика в МЕ по прилагане на нормативен акт	Постоянен	Становища на дирекции от и до дирекция ПНДАОЧР	Директори на дирекции ПРКК, СЕУКС, ЕСПУЕР, ЕПМС		
	5.2. Докладване при констатиране на празноти и/или неясни разпоредби в нормативен акт и инициране на съответни нормативни промени, включително в рамките на междуведомствено съгласуване на проекти на нормативен акт, по които вносители са други министри.	Промени в нормативната уредба	Преодоляване на налични празноти в нормативни актове и неясни разпоредби. Осигуряване на ясно и точно прилагане на правните норми и еднакво тълкуване и прилагане на действащата нормативна и вътрешна уредба	Постоянен	Публикувани изменения и допълнения на вътрешни документи и нормативни актове. Отстраняване на празноти и/или неясни разпоредби, с оглед липса на разнопосочно прилагане на нормативна уредба	Директори на дирекции ПРКК, СЕУКС, ЕСПУЕР, ЕПМС		
Неактуални и в противоречие с нормативната уредба подзаконовни актове	5.3. Привеждане в съответствие със ЗПБ (обн. ДВ, бр. 79 от 2020 г.) на подзаконовите актове по прилагане на закона.	Промени в нормативната уредба	Актуализирани и нови подзаконовни актове по прилагане на ЗПБ. Извършване на процедурни действия по:	Постоянен	Приети от МС наредби	Директорите на дирекции ПРКК и ПНДАОЧР		

			<p>1. Изготвяне на проект на Наредба за условията и редът за осъществяване на контрол по изпълнението на договорите за търсене и проучване или за проучване, или за концесия за добив;</p> <p>2. Изготвяне на проект на Наредба за определяне на концесионното плащане за добив на подземни богатства по Закона за подземните богатства;</p> <p>3. Изготвяне на проект на Наредба за националния геоложки фонд, геолого-техническата документация, специализираните карти и регистри по закона за подземните богатства.</p>					
6. Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение

		нормативната уредба						
Допускане на субективизъм при извършвания контрол върху обследванията за ЕЕ.	6.1. Извършване на автоматизиран контрол върху данните	Организационен	Недопускане на субективизъм и подобряване на контрола на обследванията за енергийна ефективност	Постоянен	Обобщени доклади, становища и/или сигнали във връзка с прилагането на нормативен акт или неговото нарушаване.	Главен секретар на АУЕР; Директор на дирекция КИ в АУЕР		
Възможно различно тълкуване на нормативна разпоредба поради непълнота/неяснота в нормативен акт и противоречиво прилагане в идентични по характер случаи.	6.2. Подобряване дейността и повишаване на доверието на потребителите към дейността на администрацията. Поддръжка на помощен контактен център („Хелп Деск“) за обработка на входящи запитвания.	Организационен	Повишен публичен контрол върху дейността на АУЕР. Недопускане на субективизъм чрез уеднаквяване на административната практика в АУЕР по прилагане на нормативен акт.	Постоянен	Обобщени доклади, становища и/или сигнали във връзка с прилагането на нормативен акт или неговото нарушаване.	Главен секретар на АУЕР; Директор на дирекция КИ в АУЕР		
7. Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице			Причини за неизпълнение		
Недостатъчна информираност и прозрачност	7.1. Непрекъснато и своевременно обновяване на информацията в официалния сайт на МЕ	Постоянен	Ръководител на звено „Връзки с обществеността и протокол“; Директорите на дирекции от общата и специализираната администрация на МЕ					

Липса на публичност и прозрачност по отношение дейността по вътрешен одит (принципна възможност)	7.2. Своевременно обновяване на информацията в официалния сайт на Министерството на енергетиката по отношение на дейността на дирекция „Вътрешен одит“	Постоянен	Директорът на дирекция „Вътрешен одит“	
Липса на публичност и прозрачност по отношение дейността и състава на Одитния комитет (Писмо на МФ №91-00-254 от 10.05.2024 г.)	7.3. Своевременно обновяване на информацията в официалния сайт на Министерството на енергетиката по отношение на състава и дейността на Одитния комитет	Постоянен	Директорът на дирекция „Вътрешен одит“	
Недостатъчна публичност и прозрачност, относно дейността на Инспектората и дейността на министерството в областта на антикорупционната политика	7.4. Оповестяване на интернет страницата на Министерството на енергетиката на вътрешните правила за дейността на Инспектората, годишните отчети на Инспектората, шестмесечните и годишните отчети за изпълнението на антикорупционните планове на министерството и публичната част на регистъра на декларациите по чл. 49 от ЗПК.	Постоянен	Ръководител на Инспектората на МЕ	

Недостатъчна публичност и прозрачност по отношение дейността на АУЕР, в областта на антикорупционната политика	7.5. Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на АУЕР, съдържащ всички приложими и разработени във ведомството актове с антикорупционна насоченост, публичен регистър по чл. 56, ал. 1 и § 2, ал. 3 от ДР на ЗПК	Постоянен	Главен секретар на АУЕР	
Недостатъчна публичност и прозрачност по отношение на проектите, изпълнявани от АУЕР	7.6. Актуализиране на информацията за изпълнението на проекти, включително основните постижения	Текущо	Главен секретар на АУЕР	
Недостатъчна публичност и прозрачност по отношение дейността на АУЕР	7.7. Осъществяване на публични информационни кампании за разясняване на дейността на АУЕР и услугите, предоставяни от нея	Постоянен	Главен секретар на АУЕР	
8. Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор		
	В съответствие с графика на специализираните обучения, организирани от Института по публична администрация или на други обучителни институции	Брой обучени служители Брой получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обучение. Обученията следва да имат отношение към противодействие на корупцията, измамите и конфликта на интереси, управлението на средства от ЕС, пропуски, закононарушения,		

		недобри и неправомерни практики, които създават условия за корупция.		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Министерство на енергетиката гр. София, п.к. 1000, ул. „Триадица“ № 8	E-mail: inspectorate@me.government.bg; e-energy@me.government.bg	Тел.: (+359 2) 9263 138 – Инспекторат - всеки работен ден от 09.00 ч. до 17.30ч.; Факс: (+359 2) 980 76 30	„Пощенската кутия за подаване на сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси срещу служители на министерство“ е поставена пред „фронт-офиса“ в сградата на ведомството. До същата е осигурен свободен достъп.	
Агенция за устойчиво енергийно развитие (АУЕР) гр. София, п.к. 1000, ул. ул. „Екзарх Йосиф“ 37 / ул. „Сердика“ 11	E-mail: office@seea.government.bg	Тел. (+359 2) 915 4036 - всеки работен ден от 09.00 ч. до 17.00 ч. Факс: (02) 981 58 02	Пощенската кутия за сигнали „Антикорупция“ е поставена на партерния етаж в сградата на АУЕР от към ул. „Сердика“ № 11. До същата е осигурен свободен достъп.	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Със заповед № Е-РД-16-91/17.02.2020 г. на министъра на енергетиката са утвърдени „Вътрешни правила за регистриране и работа по сигналите за корупция и/или конфликт на интереси, подадени в Министерството на енергетиката и за защита на лицата подали такива сигнали“. (https://www.me.government.bg/files/useruploads/files/inspektorat/v_prav_signals_2020.pdf). Със заповед № Е-РД-16-306/13.06.2023 г. на министъра на енергетиката са утвърдени „Правила за вътрешно подаване на сигнали за нарушения и за последващи действия по тях в Министерство на енергетиката по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения“.			

	<p>(https://www.me.government.bg/uploads/manager/source/VOP/Signali_za_nerednosti/VP_%D0%95.pdf) Със Заповед № РД-04-283/03.09.2021 г. на изпълнителния директор на Агенция за устойчиво енергийно развитие са утвърдени „Вътрешни правила за защита на лицата подали сигнали за корупция и/или конфликт на интереси, подадени в Агенцията за устойчиво енергийно развитие“. (https://www.seea.government.bg/bg/2014-06-01-12-40-40). В Агенция за устойчиво енергийно развитие са утвърдени на 16.02.2024 г. „Правила за вътрешно подаване на сигнали за нарушения в Агенция за устойчиво енергийно развитие, съгласно Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения“ (https://www.seea.government.bg/documents/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0.pdf)</p>
--	---

Забележка: Антикоруptionният план на Министерството на енергетиката е разработен въз основа на направените предложения от структурните звена на министерството и АУЕР.

Krasimir Digitally signed
by Krasimir
Nenov
Date: 2025.02.10
11:15:27 +02'00'

Nenov

Красимир Ненов

Заместник-министър на енергетиката